

谷田病院に関するQ&A

各種保険に関する考え方

雇用保険や健康保険は当然のこと、勤務上発生するリスクなどに対しても病院として保険をかけています。

保険に限らず、安心して働いてもらえる環境を積極的に整えます。

院内保育について

院内託児所バンビ保育園のページをご参照ください

<http://www.yatsuda-kai.jp/blog/wp-content/uploads/2016/03/banbi.pdf>

子育て支援について

毎年、産休・育休をとる職員が数名います。管理職員の多くも子育ての経験があるので、前向きに捉えています。お子様の急な発熱などによる勤務変更といったことも、仲間への配慮さえできていれば、みんなで協力する雰囲気があります。

介護支援について

ご両親への孝行は重要なことだと考えています。介護をしながらも働ける職場環境を積極的に整えていきます。

ライフワークバランスについて

質の高い仕事を継続的にしていくためには、充実したプライベートや家族などの支えが必須だと考えています。

必要のない残業や休日出勤を減らすことはもとより、できる限り個人のライフスタイルを重視した勤務などを実現できるよう努力します。

人材育成について

当院にとって人が最も重要な要素だと考えています。業務中での積極的な教育はもちろんのこと、院外での研修も勤務に支障がない範囲で回数に制限無く参加が可能です。ご興味のある技術を伸ばしていただき、当院をフィールドとして有効に活用してください。

職場の雰囲気について

ギスギスしていなく、優しく働きやすそうな雰囲気、ということを多くの見学者などからコメントいただきます。

職員数が200人ちょっとで、ほとんど顔見知りになれる規模であることも影響していると思います。病院のブログなどを見て頂けると雰囲気が分かると思います。

病院のブログなどを見ていただけると雰囲気が分かると思います。ぜひお気軽に見学に来て下さい。

求める人材像について

上益城地域の医療・介護・福祉を充実させることが当院のめざす事業活動です。

そのために一緒になって全力を尽くしてくれる人材を求めています。

あなたの持っている技術や知識を、ぜひ当院で役立ててください。